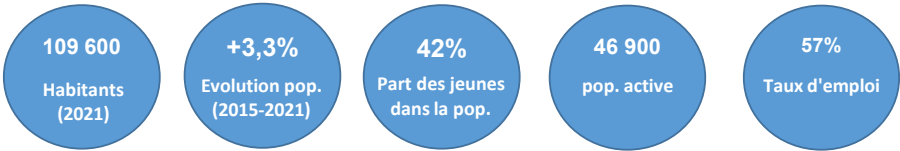


Le territoire du CLPE Les Portes du Sud

Les chiffres clés :

	Les Portes du Sud	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	109 587	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,3%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	42%	35%
Population active (15-64 ans) :	46 858	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	57%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	50 958	2 487 094
Evolution en 2023 :	+1,1%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	20 400	1 206 902
Evolution annuelle :	-3%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	5 600	492 484
Evolution annuelle :	-15%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	87%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	61%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,6%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	12 870	629 795
Evolution annuelle :	+7%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	41%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	2 219	101 560
Hors CPF autonome :	1 142	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	64%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	35%	41%

Données socio-économiques :



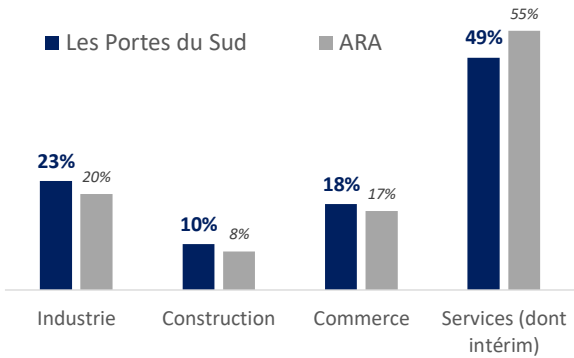
	Les Portes du Sud	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	109 587	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,3%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-4,3%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+7,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	2 105	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	20%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	42%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	65%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	35%	20%
Part de familles monoparentales	22%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	21 189 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	36%	48%
Population active (15-64 ans)	46 858	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	57%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	29%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	50%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	51%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Les Portes du Sud	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	11 749	-0,7%	23%	20%
Construction	4 924	-3,5%	10%	8%
Commerce	9 268	+2,8%	18%	17%
Services (dont intérim)	25 017	+2,2%	49%	55%
TOTAL	50 958	+1,1%	100%	100%

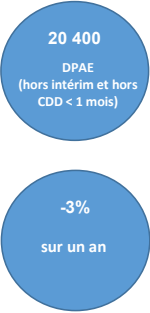


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

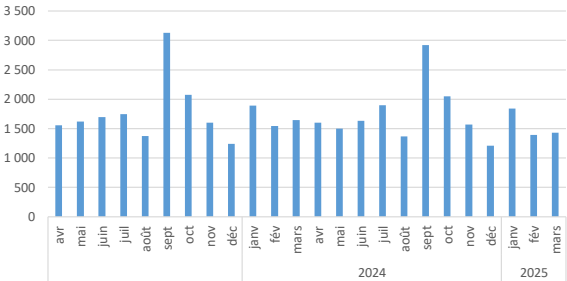
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	9 268	18%
Transports et entreposage	6 374	13%
Activités de services administratifs et de soutien	5 297	10%
Construction	4 924	10%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	3 758	7%
Fabrication de matériels de transport	2 492	5%
Industrie chimique	1 956	4%
Action sociale et hébergement médico-social	1 657	3%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	1 427	3%
Recherche et développement	1 350	3%

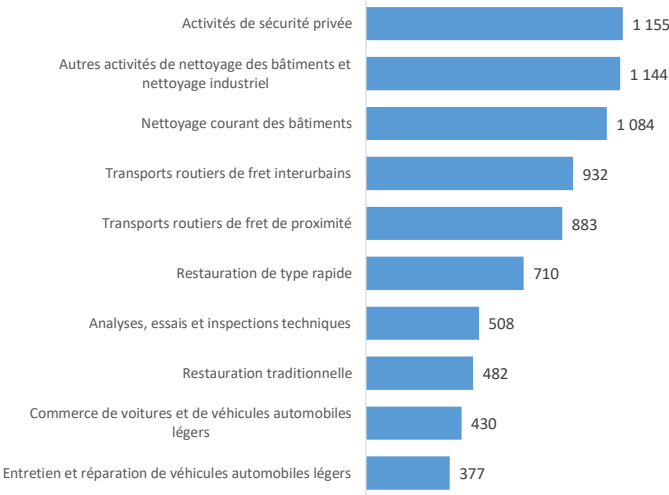
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



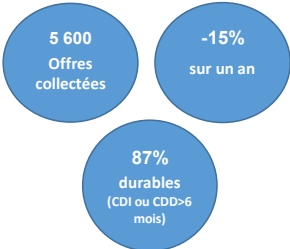
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



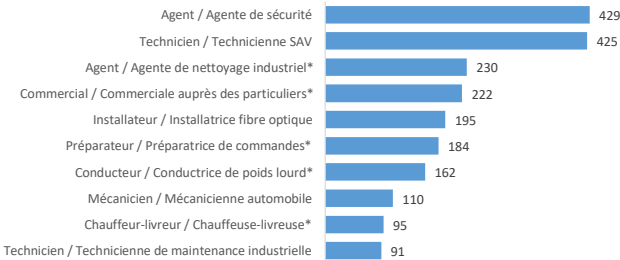
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
34395285900209	SUD SERVICE SAS	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	525
41054531300042	CARSO - LABORATOIRE SANTE ENVIRONNEME	7120B	Analyses, essais et inspections techniques	402
44023310400445	CARRARD SERVICES	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	367
39823021900055	SOCIETE PRIVEE PRESTIGE SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée	328
45132133500429	CARREFOUR HYPERMARCHES	4711F	Hypermarchés	237
44271716100016	PRESTIGE EVENTS SERVICES	9609Z	Autres services personnels n.c.a.	219
39950664100998	ATALIAN PROPLETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	215
91406675800014	TPS19	4941B	Transports routiers de fret de proximité	211
75203686300039	INDUSTRIE ORGANISATION SERVICE FRANCE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	205
37912949700614	PRO IMPEC	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	203

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
39074560200065	ASS FORMAT DISTRI PRODUIT ELECTRO GD PL	8559A	Formation continue d'adultes	945
30449785202543		8010Z	Activités de sécurité privée	248
79484650100011	U R S S A F RHONE ALPES	8430A	Activités générales de sécurité sociale	197
41929397200115	AGIR SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée	149
80161927100035	GEIQ ACCOMPAGNEMENT MAITIEN&SCES, 55	8810A	Aide à domicile	142
99882350433374	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	124
21690199100010	MAIRIE	8411Z	Administration publique générale	111
81295097000143	EUROCOMBLES	4673A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de	105
34515469400359	SERPE	8130Z	Services d'aménagement paysager	100
34395285900209	SUD SCE SAS	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	98

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

61%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1403	Commercial / Commerciale auprès des particuliers	555	5,8	5	4	1	2	4	3
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	1 775	5,2	5	1	1	2	4	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	1 004	4,1	5	5	1	2	3	4
M1806	Product Owner	248	3,4	5	5	1	1	2	5
I1307	Installateur / Installatrice fibre optique	425	3,4	5	5	3	1	2	4
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	2 770	2,9	5	3	5	1	1	3
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	887	2,9	5	5	5	1	3	3
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	1 498	2,8	5	5	5	1	2	4
F1202	Chef / Cheffe de chantier	570	2,6	5	5	5	1	3	4
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	207	2,6	5	5	5	1	1	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

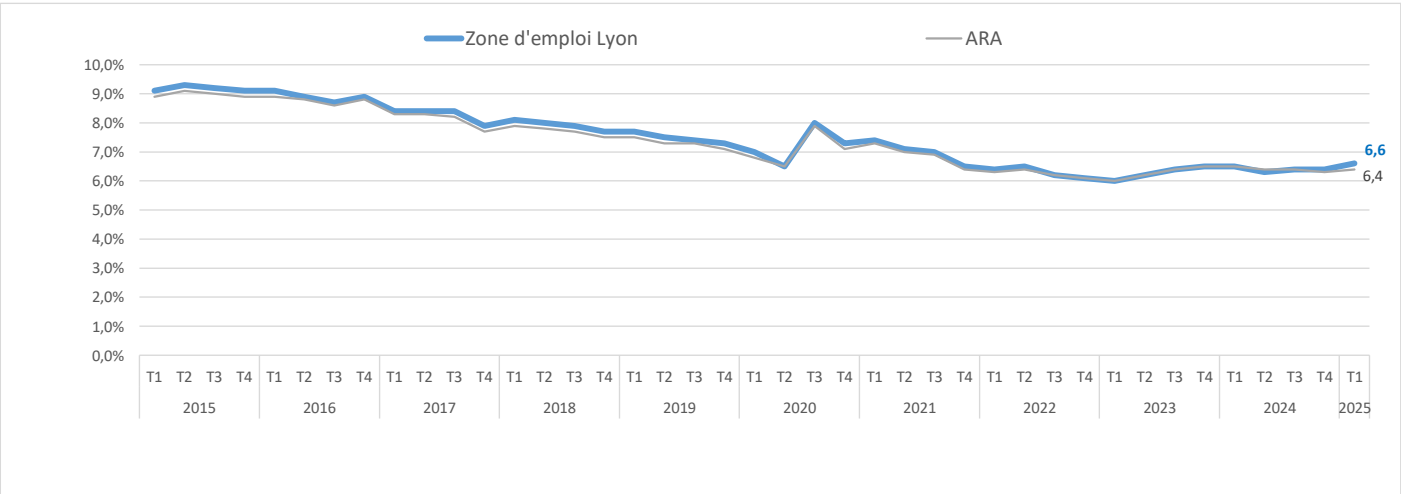
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

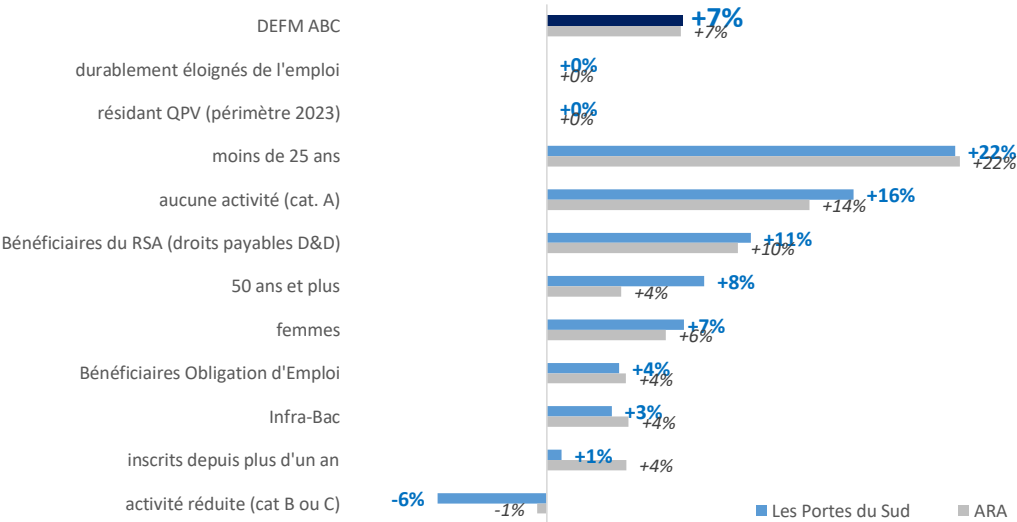
Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

12 900
DEFM ABC

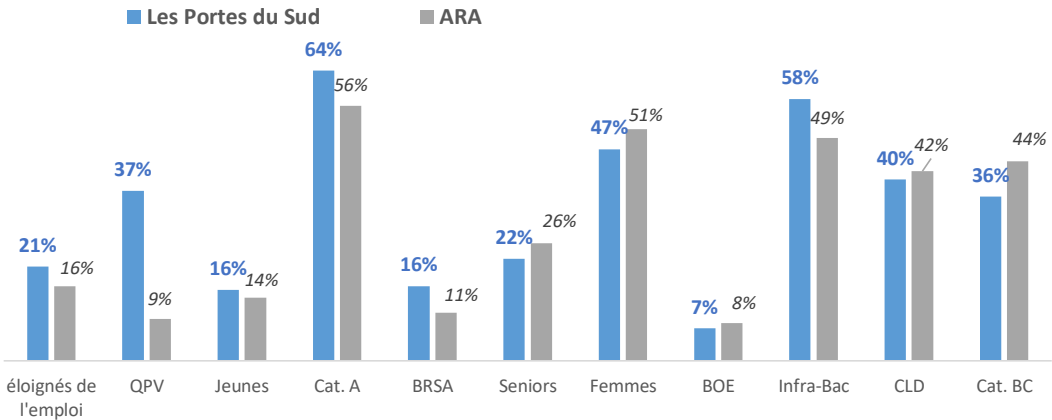
+7%
sur un an

	Les Portes du Sud			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	12 870	100%	+7%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	2 662	21%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	4 805	37%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	2 008	16%	+22%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	8 222	64%	+16%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	2 114	16%	+11%	11%	+10%
50 ans et plus	2 884	22%	+8%	26%	+4%
femmes	5 988	47%	+7%	51%	+6%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	919	7%	+4%	8%	+4%
Infra-Bac	7 407	58%	+3%	49%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	5 132	40%	+1%	42%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	4 648	36%	-6%	44%	-1%
Accompagnement Global	248	2%	+14%	2%	-6%

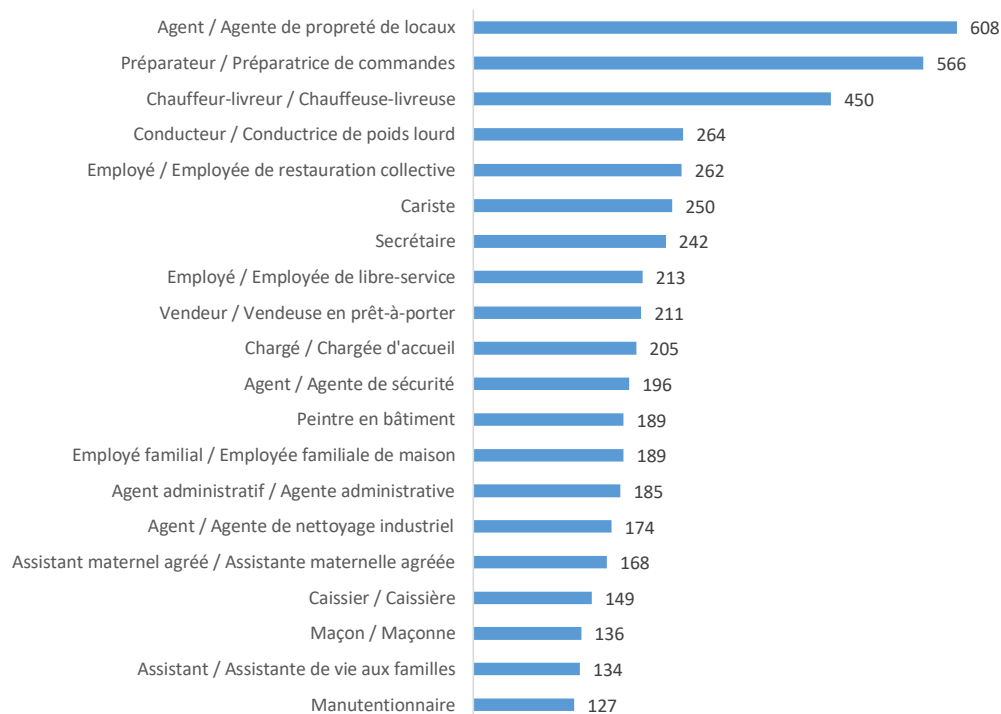
Evolution annuelle de la demande
d'emploi, par typologie de public



Poids des publics
spécifiques parmi la
demande d'emploi
(catégories A, B ou C)



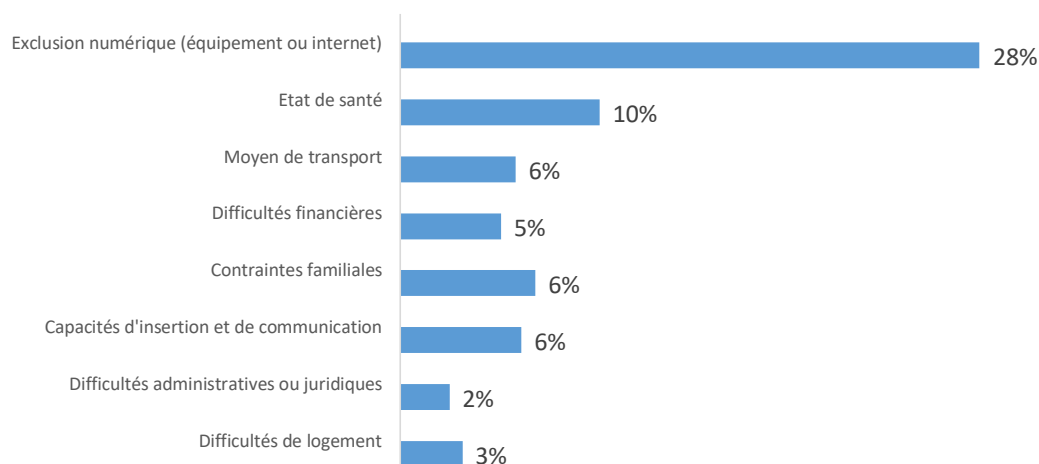
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



41%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



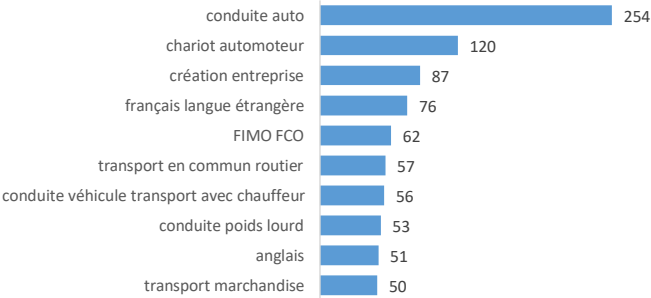
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	402	18%	15%
AFPR-POEI	289	13%	12%
AIF	107	5%	4%
POEC	108	5%	3%
CPF AUTONOME	1 077	49%	51%
Conseil Régional	155	7%	8%
AUTRES	81	4%	8%
TOTAL	2 219	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	523	24%	16%
50 ans et plus	228	10%	22%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	142	6%	7%
Infra-Bac	1 241	56%	58%
Femmes	937	42%	47%
BRSA (payable, droits et devoirs)	269	12%	16%
résidant QPV (périmètre 2023)	780	35%	37%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	254	11%
chariot automoteur	120	5%
création entreprise	87	4%
français langue étrangère	76	3%
FIMO FCO	62	3%
transport en commun routier	57	3%
conduite véhicule transport avec chauffeur	56	3%
conduite poids lourd	53	2%
anglais	51	2%
transport marchandise	50	2%

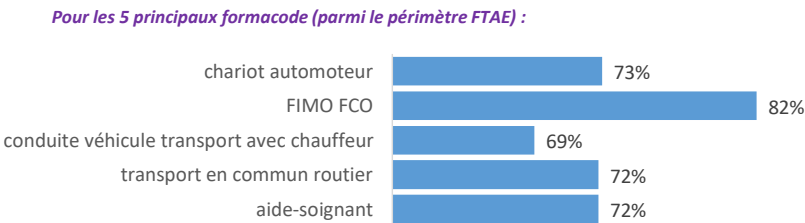
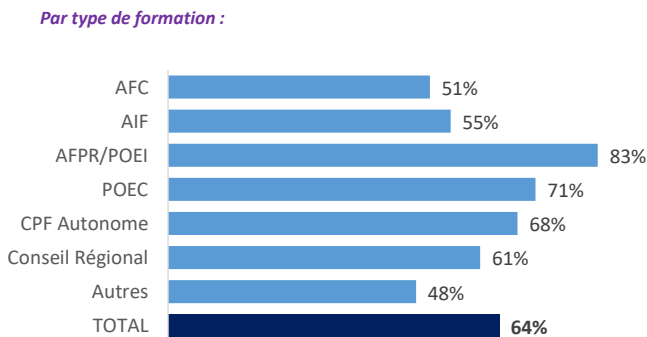


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

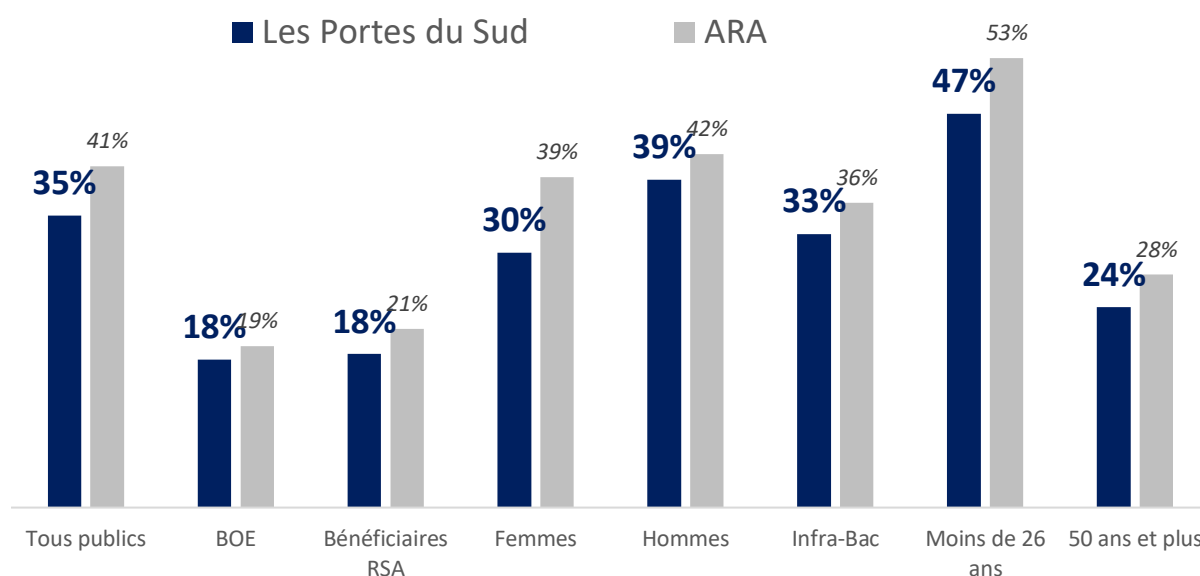
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.